

**SERVICIUL PUBLIC COMUNITĂR DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR
AL JUDEȚULUI BISTRIȚA-NĂSĂUD
Nr. 2517 din. 30.09.2026**

LISTA
funcțiilor publice și contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor
al Județului Bistrița-Năsăud și drepturile salariale, conform art.33 din Legea-cadru nr.153/2017,
cu modificările și completările ulterioare, la data de 30.09.2026

Nr. crt.	Funcția publică/ Funcția contractuală	Clasa/ Nivelul studiilor	Gradul/ Treapta profesională/ gradația	Salariul de bază (lei)	Majorarea salariului de bază cu 10% pt. viză CFP conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)	Spor de 15% din salariul de bază pt. grad de handicap conform art.22 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)	Indemnizație de hrană lunară conform art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)
A. FUNCȚII PUBLICE							
I. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE							
1	Director Executiv	I,S	II	14451		2168	
2	Șef Serviciu	I,S	II	9729			347
II. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE							
1	Consilier	I,S	superior, 5	7780			347
2	Consilier	I,S	superior, 5	7780	778		347
3	Consilier	I,S	superior, 4	7590			347
4	Consilier	I,S	asistent, 2	4704			347
5	Consilier jr/Inspector	I,S	debutant, 0	4325			347
6	Inspector	I,S	asistent, 0	4325			347
7	Referent	III, M	superior, 5	4965			347

B. FUNCȚII CONTRACTUALE

I. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

1	Analist	S	IA, 5	5943			
2	Șofer	M;G	1, 5	4965			347

Salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale sunt stabilite prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.112/26.07.2024. Personalul din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud încadrat în grad de handicap grav sau accentuat conform certificatului de încadrare în grad de handicap, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în baza prevederilor art.22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.751/2018.

Conform articolului XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscale-bugetare, cu modificările și completările ulterioare "Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. ”

Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud ale căror salarii lunare nete sunt de până la 6.000 lei net, inclusiv, beneficiază de indemnizația de hrană de 347 lei lunar, conform prevederilor art. XV pct.5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscale-bugetare. Indemnizația de hrană se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Conform prevederilor art. XLIV din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscale-bugetare, autoritățile și instituțiile publice acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6000 lei.

Membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor:

Organizarea concursului de recrutare a funcționarilor publici.

Potrivit prevederilor art.VII alin.(12) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.121/2023, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Organizarea concursului de recrutare a personalului contractual.

Potrivit prevederilor art.30 din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

DIRECTOR EXECUTIV,
Octaviana Rad-Gheorghe